



*Concretezza al servizio del tuo Business*

*Your human Capital, our Business*

Presentazione 2019



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

Prot. 13 / II / 0012905 / MA004.A003

---

## Quanto costa un processo di selezione sbagliato?

***Make or buy: il fai da te è veramente la soluzione più economica per le aziende?***

Da una ricerca condotta a livello nazionale con altre società di selezione, emergono i seguenti costi per l'azienda, quando decide di gestire in proprio una selezione: quindi opzione **make**

1. Costo medio pacchetto inserzione web: € 500
2. **Ore impiegate** dal personale (screening cv, risposte ai candidati, telefonate o colloquio via skype, colloqui diretti ai candidati, feedback, etc): **in media 110 ore complessive** impiegate dalla varie risorse coinvolte (hr, manager di linea decisore dell'assunzione, altri)
3. **Calcolando un costo lordo orario medio di € 60 per le risorse coinvolte, si arriva ad un totale di € 6.900, solo per la selezione**
4. **E se si sbaglia a scegliere il candidato?**



## Quanto costa un candidato sbagliato? Caso concreto

*Supponiamo si stia selezionando un sales account, con un'esperienza dai 3 ai 5 anni.  
Supponiamo che questa persona non passi i 6 mesi di prova*

Considerando uno stipendio netto mensile di € 1.600, per 6 mesi sono € 9.600: costo aziendale il doppio, € 19.200. Più il business che il candidato non ha portato all'azienda! Questi costi naturalmente salgono se parliamo di profili più senior come quadri o dirigenti.

Vi toccherà rifare la selezione!

Con il nostro processo di ricerca e selezione, individuiamo, in maniera rapida, a livello internazionale, il candidato più idoneo per voi: risparmierete davvero ed avrete la garanzia che se il candidato non va bene, noi rifacciamo la selezione gratuitamente.

**Il nostro servizio parte da € 7.000 per selezioni In Italia, tutto incluso:**

un costo ragionevole anche per PMI



*Your human capital, our business*



## Paesi in cui abbiamo operato dal 2007

Algeria, Belgio, Brasile, Bulgaria, Danimarca, Finlandia, Francia, Germania, Gran Bretagna, Guadalupe, Irlanda, Lussemburgo, Polonia, Repubblica Ceca, Romania, Russia, Serbia, Slovenia, Spagna, Svezia, Tunisia, Turchia, Ungheria, Usa

Queste ricerche a livello internazionale, ci hanno permesso di costruire un patrimonio di relazioni durature con candidati, professionisti, manager, che mettiamo a disposizione del cliente per lo sviluppo del suo business e per le sue necessità aziendali



*Your human capital, our business*



## Qual è la nostra forza ?

*“Efficacia coniugata ad efficienza e concretezza in totale trasparenza”.*

Costi – una **tariffa flat fee** comprensiva di **tutti gli oneri**

Rapidità a livello internazionale– in sole **2 settimane** presentiamo al cliente una short list di candidati idonei.

Talent Pool - La possibilità di accedere direttamente a 5 milioni di profili professionali qualificati a livello internazionale



*Your human capital, our business*



## Come operiamo ?

*“Siamo una società che opera nel mercato delle retainer companies”.*

- **Analisi di Fabbisogno** - attenta analisi delle esigenze del cliente
- **Analisi di Benchmark** – studio approfondito del mercato di riferimento (concorrenti, settori simili, retribuzioni)
- Proposta economica **Flat Fee** (senza sorprese per il cliente)
- Rilascio, dopo massimo 3 **settimane**, di una lista di candidati idonei a ricoprire il ruolo



*Your human capital, our business*



## Contatti

[www.socialsurf.eu](http://www.socialsurf.eu)

### **Gaetano Bonfissuto**

Mob: +39.3472362838  
E-Mail: [g.bonfissuto@socialsurf.eu](mailto:g.bonfissuto@socialsurf.eu)  
Skype: tanobonfi  
Linkedin: <http://it.linkedin.com/in/bonfissuto>

### **Silvio Tancredi Massa**

Mob: +39.3346081059  
E-Mail: [st.massa@socialsurf.eu](mailto:st.massa@socialsurf.eu)  
Skype: silviomassa1954  
Linkedin: <https://www.linkedin.com/in/silvio-massa-a054292/>

