



Concretezza al servizio del tuo Business

Your human Capital, our Business

Presentazione 2023



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Prot. 13 / II / 0012905 / MA004.A003

Quanto costa un processo di selezione sbagliato?

Make or buy: il fai da te è veramente la soluzione più economica per le aziende?

Da una ricerca condotta a livello nazionale con altre società di selezione, emergono i seguenti costi per l'azienda, quando decide di gestire in proprio una selezione: quindi opzione **make**

1. Costo medio inserzione web: € 300
2. **Ore impiegate** dal personale (screening cv, risposte ai candidati, telefonate o colloquio via skype, colloqui diretti ai candidati, feedback, etc): **in media 110 ore complessive** impiegate dalla varie risorse coinvolte (hr, manager di linea decisore dell'assunzione, altri)
3. **Calcolando un costo lordo orario medio di € 60 per le risorse coinvolte, si arriva ad un totale di € 6.900, solo per la selezione**
4. **E se si sbaglia a scegliere il candidato?**

Quanto costa un candidato sbagliato? Caso concreto

*Supponiamo si stia selezionando un sales account, con un'esperienza dai 3 ai 5 anni.
Supponiamo che questa persona non passi i 6 mesi di prova*

Considerando uno stipendio netto mensile di € 1.600, per 6 mesi sono € 9.600: costo aziendale il doppio, € 19.200. Più il business che il candidato non ha portato all'azienda! Questi costi naturalmente salgono se parliamo di profili più senior come quadri o dirigenti.

Vi toccherà rifare la selezione!

Con il nostro processo di ricerca e selezione, individuiamo, in maniera rapida, a livello internazionale, il candidato più idoneo per voi: risparmierete davvero ed avrete la garanzia che se il candidato non va bene, **noi rifacciamo la selezione gratuitamente.**

Il nostro servizio parte da € 7.000 per selezioni In Italia, tutto incluso:
un costo ragionevole anche per PMI



Paesi in cui lavoriamo dal 2007

Europa: Albania, Austria, Belgio, Bulgaria, Danimarca, Croazia, Finlandia, Francia, Germania, Ungheria, Irlanda, Lussemburgo, Polonia, Regno Unito, Repubblica ceca, Repubblica di Macedonia, Romania, Russia, Serbia, Slovacchia, Slovenia, Spagna, Svezia, Turchia; **Nord e Sud America:** Brasile, Canada, Ecuador, Stati Uniti; **Africa:** Algeria, Sud Africa, Tunisia; **Asia e Oceania:** Australia, Cina, India, Iran

Queste ricerche a livello internazionale, ci hanno permesso di costruire un patrimonio di relazioni durature con candidati, professionisti, manager, che mettiamo a disposizione del cliente per lo sviluppo del suo business e per le sue necessità aziendali



Qual è la nostra forza ?

“Efficacia coniugata ad efficienza e concretezza in totale trasparenza”.

Costi – una **tariffa flat fee** comprensiva di **tutti gli oneri**

Rapidità a livello internazionale– in sole **2 settimane** presentiamo al cliente una short list di candidati idonei.

Talent Pool - La possibilità di accedere direttamente a 5 milioni di profili professionali qualificati a livello internazionale

Come operiamo ?

“Siamo una società che opera nel mercato delle retainer companies”.

- **Analisi di Fabbisogno** - attenta analisi delle esigenze del cliente
- **Analisi di Benchmark** – studio approfondito del mercato di riferimento (concorrenti, settori simili, retribuzioni)
- Proposta economica **Flat Fee** (senza sorprese per il cliente)
- Rilascio, dopo massimo **2 settimane**, di una lista di candidati idonei a ricoprire il ruolo



Contatti

www.socialsurf.eu

Gaetano Bonfissuto

Mob: +39.3472362838
E-Mail: g.bonfissuto@socialsurf.eu
Skype: tanobonfi
Linkedin: <http://it.linkedin.com/in/bonfissuto>

